

I skal underskrive og vedlægge nedenstående tillæg til et ansøgningsskema, når I søger om en artikel 16-aftale i EF-forordning 883/2004 eller en artikel 17-aftale i EF-forordning nr. 1408/71 og nordisk konvention om social sikring under henvisning til dansk-svensk erklæring af 1. maj 2024

Om arbejde i Danmark og Sverige og aftale efter artikel 16 i EF-forordning 883/2004 eller artikel 17 i EF-forordning nr. 1408/71 og nordisk konvention om social sikring

Særlig orientering om konsekvenserne for lønmodtageren og arbejdsgiveren af at indgå aftale om at blive omfattet af dansk lovgivning om social sikring, når lønmodtageren ikke er statsborger i et EU-land, EØS-land eller i Schweiz

Virkninger for lønmodtageren

Lønmodtageren er orienteret om, at når han/hun bliver omfattet af dansk lovgivning, betyder det, at sociale sikringsydelser udelukkende optjenes i/udbetales fra Danmark efter danske regler. Det gælder for pension, sygeforsikring, arbejdsløshedsforsikring, arbejdsskadeforsikring og dagpenge ved sygdom eller fødsel. Bortset fra naturalydelser ved sygdom (lægehjælp, hospitalsbehandling o.lign.) er der ikke ret til ydelser fra Sverige. Der optjenes fx ikke ret til pension fra Sverige.

Lønmodtageren optjener som tredjelands-statsborger ret til grundpension fra Danmark, men pågældende kan ikke få den udbetalt, medmindre pågældende på udbetalingstidspunktet enten bor i Danmark og har haft bopæl her i mindst 10 år mellem 15. og 65. år eller er statsborger i et land, med hvem Danmark har en bilateral aftale om pension, og har bopæl i dette land eller i Danmark.

Lønmodtageren har ikke ret til danske børnefamilieydelse. Det afgøres efter national svensk lovgivning, om der er ret til familieydelse efter svensk lovgivning.

Virkninger for arbejdsgiveren

Arbejdsgiveren/virksomheden er orienteret om, at når lønmodtageren bliver omfattet af de danske regler, gælder de samme rettigheder og pligter efter dansk lovgivning om social sikring som for arbejdstagere beskæftiget her i landet. Det indebærer bl.a. pligt til at betale ATP-bidrag, tegne arbejdsskadeforsikring og betale dagpenge ved sygdom efter danske regler.

Lønmodtagerens Navn: _____

Cpr-nr.: _____

Dato: _____

Dato: _____

Arbejdsgiverens underskrift

Lønmodtagerens underskrift