

Huskeliste for barselsorlov

Til dig, der er i job

Før fødslen

- Som mor skal du fortælle din arbejdsgiver, hvornår du forventer at føde, og hvornår du går på orlov. Det skal du gøre senest 3 måneder før din termin.
- Som far skal du fortælle din arbejdsgiver, hvornår du forventer at gå på fædreorlov. Det skal du gøre senest 4 uger før, du går på orlov.

Efter fødslen

- Hvis du får løn under noget af din barsel, skal din arbejdsgiver indberette når du går på orlov på virk.dk/barselsdagpenge. Herefter modtager du et brev med Digital Post om, hvordan du søger barselsdagpenge. Husk at søge senest 8 uger efter lønnen er stoppet.
- Hvis du *ikke* får løn under din barsel, skal din arbejdsgiver melde det til Udbetaling Danmark. Herefter modtager du et brev med Digital Post om, hvordan du søger barselsdagpenge. Husk at søge senest 8 uger efter fødslen.
- Fortæl din arbejdsgiver, hvornår du kommer tilbage på arbejde. Det skal du gøre senest 8 uger efter fødslen.
- Hvis I vil dele de 32 ugers forældreorlov mellem jer, skal I fortælle det til Udbetaling Danmark på borger.dk i selvbetjeningsløsningen 'Min Barsel.'
- Hvis du vil udskyde eller forlænge din orlov, kan du gøre det på borger.dk i selvbetjeningsløsningen 'Min Barsel.' Husk at fortælle din arbejdsgiver, hvis du forlænger eller udskyder orloven.

Få et overblik over barselsforløbet

