

Sådan kan I dele barselsorloven

Det er en god idé, at I tænker over, hvordan I vil holde jeres barselsorlov, og hvordan I vil dele orloven. Her kan I læse nogle eksempler på, hvordan andre forældre har delt deres orlov.

Del forældreorloven mellem jer

Henrik og Susanne har valgt at dele forældreorloven mellem sig. Parret planlægger, at Susanne holder 20 uger, og Henrik holder 12 uger.

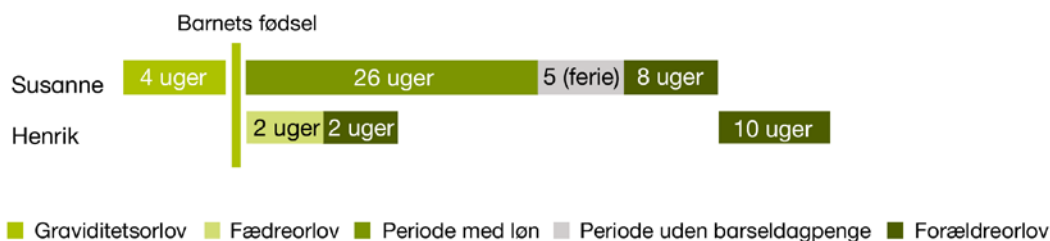
Sådan kan orloven holdes:

Henrik holder 2 sammenhængende ugers fædreorlov i forbindelse med fødslen. Umiddelbart derefter vælger han at holde 2 ugers forældreorlov, så familien kan få noget mere tid sammen derhjemme.

Susanne vil gerne holde orlov i 34 uger. Hun får løn fra sin arbejdsgiver i 26 uger efter fødslen.

Da arbejdsgiver stopper lønnen, holder Susanne ferie i 5 uger. Herefter holder hun 8 ugers forældreorlov på barselsdagpenge, inden hun starter på arbejde igen.

Da Susanne starter på arbejde, holder Henrik de resterende 10 uger af forældreorloven.



Vær opmærksom på:

- I skal senest 8 uger efter fødslen orientere arbejdsgiver om, hvordan I planlægger at holde orloven.
- I skal give Udbetaling Danmark besked om, hvornår morens orlov skal stoppe, så der er 12 ugers forældreorlov til faren.
- I skal give Udbetaling Danmark besked, hvis I afholder ferie under jeres orlov.
- I skal søge om barselsdagpenge senest 8 uger efter 1. dag uden løn.

Forlæng forældreorloven med 8 eller 14 uger

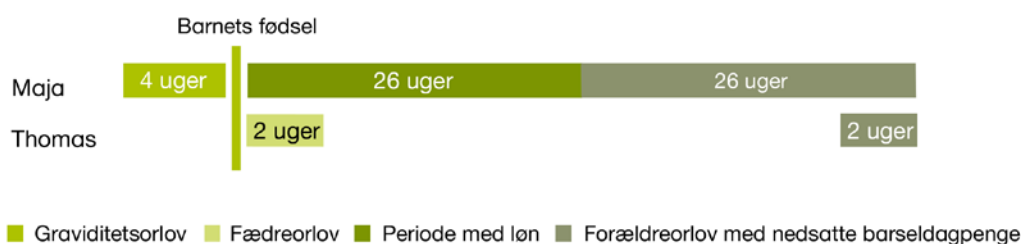
Maja og Thomas har valgt at forlænge deres forældreorlov med 8 uger.

Sådan kan orloven holdes:

Maja og Thomas søn Mathias kan først få plads i dagplejen, fra han er 50 uger gammel. Derfor valgte de at forlænge orloven med 8 uger, så Maja stadig havde 2 ugers orlov i ”indkøringsperioden”.

Thomas holder 2 sammenhængende ugers fædreorlov i forbindelse med fødslen. Han vil holde 2 ugers forældreorlov sammen med Maja, inden deres søn skal starte i dagpleje. Thomas holder to ugers forældreorlov med nedsatte dagpenge.

Maja får løn fra sin arbejdsgiver i 26 uger efter fødslen, men kun hvis hun ikke har bedt om at få nedsatte dagpenge i lønperioden. Maja vælger derfor først at gå på nedsatte dagpenge fra den dag, hvor lønnen stopper.



Vær opmærksom på:

- I skal senest 8 uger efter fødslen orientere arbejdsgiver om, hvordan I planlægger at holde orloven.
- I skal søge om barseldagpenge senest 8 uger efter 1. dag uden løn.
- Hvis I forlænger orloven med 8 uger, skal al orlov være holdt senest, når barnet er 54 uger. Forlænger I orloven med 14 uger, skal al orlov være holdt senest, når barnet er 60 uger.

Genoptag arbejdet på nedsat tid under forældreorloven

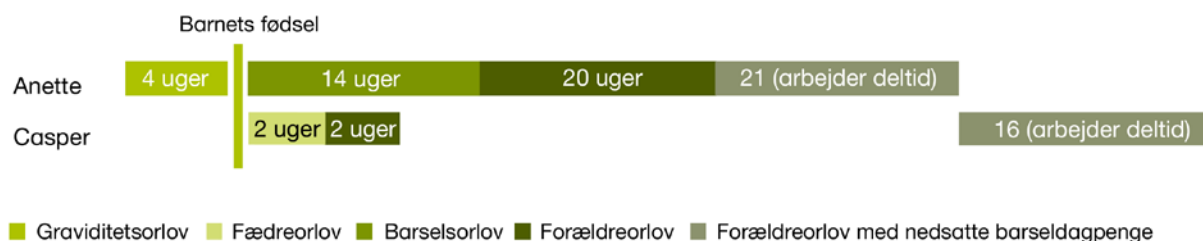
Anette og Casper har valgt at genoptage arbejdet under forældreorloven. De har 2 børn i forvejen og syntes det var stressende at nå det hele, når både mor og far har fuldtidsjob.

Sådan kan orloven holdes:

Anette begynder at arbejde på nedsat tid, efter hun har afholdt 20 ugers forældreorlov med deres yngste datter Sofie.

For at få luft i hverdagen beslutter Anette, at hun vil strække 4 uger af forældreorloven, ved at genoptage arbejdet med 30 timer om ugen. Det betyder, at hun i 21 uger kan nøjes med at arbejde 30 timer om ugen.

Casper er selvstændig, og har derfor mulighed for at arbejde på halv tid. Han har valgt at starte arbejde på deltid umiddelbart efter Anette har afholdt forældreorlov, og vil bruge 8 af de 32 ugers forældreorlov. Han får udbetalt 50 pct. af dagpengene, og forlænger orloven med yderligere 8 uger, hvor han fortsat arbejder på halv tid.



Vær opmærksom på:

- Som lønmodtager skal du senest 8 uger efter fødslen orientere arbejdsgiver om, hvordan I planlægger at orloven.
- Som selvstændig skal du senest 8 uger efter 1. fraværsdag søge om dagpenge.
- I skal huske at give Udbetaling Danmark besked, når I starter med at arbejde delvist.
- I skal give Udbetaling Danmark besked, hvis I holder ferie under den delvise orlov. Eller hvis I afbryder orloven og starter med at arbejde på fuld tid.

Udskyd en del af forældreorloven

Lise og Anders har valgt at udskyde 14 uger af forældreorloven. De har altid drømt om at rejse til Australien, og de vælger at gemme orloven, så de kan tage ud at rejse, når deres søn Malthe er blevet større.

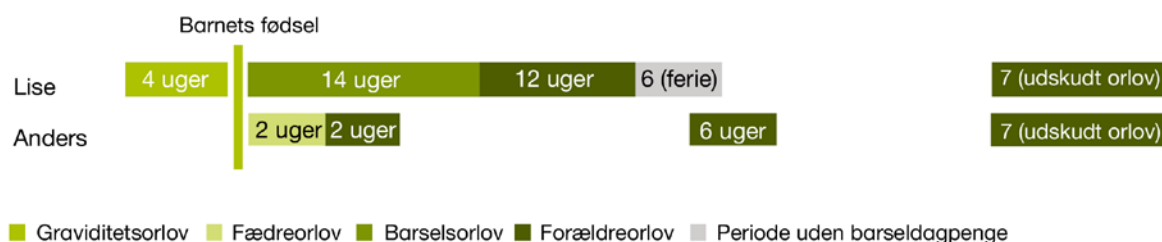
Sådan kan orloven afvikles:

Lise og Anders synes, det er vigtigt, at de begge har tid derhjemme sammen med Malthe.

Lise holder 12 ugers forældreorlov. Efter sin forældreorlov holder hun 6 ugers ferie. I de sidste to uger af Lises ferie, starter Anders på at holde forældreorlov. På den måde får familien tid sammen derhjemme, inden Lise starter på arbejde.

Da Lise starter på arbejde, holder Anders de resterende 4 ugers forældreorlov, hvor han er alene hjemme med Malthe.

Lise og Anders har begge aftalt med deres arbejdsgiver, at de hver udskyder 7 ugers forældreorlov, som de kan holde på et senere tidspunkt.



Vær opmærksom på:

- Som lønmodtagere skal I senest 8 uger efter fødslen orientere arbejdsgiver om, hvordan I planlægger at afvikle orloven.
- Hvis I udskyder orlov, skal orloven være holdt inden barnet fylder 9 år.
- Hvis I holder ferie efter, jeres orlov er slut, skal I ikke give Udbetaling Danmark besked om ferien.
- Når I skal holde den udskydte orlov, skal I søge om dagpenge senest 8 uger fra 1. fraværsdag.