

Overførsel af feriedage

FerieKonto

Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf. 70 11 49 50

www.virk.dk/feriekonto

www.borger.dk/feriekonto

Sådan bliver ferien overført:

- Arbejdsgiver udfylder blanketten, og både arbejdsgiver og lønmodtager underskriver.
- FerieKonto skal have blanketten senest den 30. september efter ferieårets udløb.

Udfyldes af arbejdsgiver:

CPR-nr. _____ Lønmodtagers navn: _____

SE-nr./CVR-nr. _____ Virksomhedens navn: _____

Baggrund for at ferien skal overføres?

(sæt kryds)

	<p>Almindelig overførsel Lønmodtager kan overføre de feriedage, der er optjent ud over 20 dage. Fx hvis lønmodtager har optjent 25 feriedage, kan 5 dage blive overført til næste ferieår.</p> <p>Det er en betingelse, at lønmodtager og arbejdsgiver har indgået en skriftlig aftale om overførsel inden den 30. september efter ferieårets udløb. Desuden må overførslen ikke være i modstrid med lønmodtagers overenskomst</p>
	<p>Overførsel ved feriehindring Hvis lønmodtager har været forhindret i at holde ferie, fx på grund af sygdom, kan ferien overføres til næste ferieår. Alle feriedage, som lønmodtager har været forhindret i at holde, kan overføres. Se en liste på side 2 med feriehindringer.</p> <p>Det er en betingelse, at lønmodtager og arbejdsgiver har indgået en skriftlig aftale om overførsel inden den 30. september efter ferieårets udløb. Desuden skal lønmodtager være omfattet af en kollektiv overenskomst, der giver mulighed for overførsel på baggrund af en feriehindring.</p>

Hvor mange feriedage skal lønmodtager have overført?

(skriv antal)

feriedage fra ferieåret 20__ / 20__ til det følgende ferieår.

Dato: _____ Lønmodtagers underskrift: _____

Arbejdsgivers stempel og underskrift: _____

Blanketten skal udfyldes af arbejdsgiver og sendes til FerieKonto, Kongens Vænge 8, 3400 Hillerød

Feriehindringer

Der kan være særlige forhold, der gør, at en lønmodtager er forhindret i at holde ferie. Her kan du se, hvilke særlige forhold, der udgør en feriehindring ud fra Feriebekendtgørelsens §17.

- egen sygdom
- barselsorlov
- orlov til adoption
- ophold i udlandet, forudsat at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven
- overgang til selvstændigt erhverv
- overgang til arbejde i hjemmet
- valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv
- indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner, eller tilsvarende udenlandsk institution
- tvangsanbringelse
- lovligt varslede og afsluttede konflikter
- aftjening af værnepligt
- tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår
- udsendelse af forsvaret i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver, når opgaven hviler på et mandat fra folketinget
- manglende midler til at holde ferie på grund af en tvist mellem en lønmodtager og en arbejdsgiver om et krav på feriepenge
- pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven
- orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende

Vil du vide mere, eller er der specielle forhold for overførslen, kan du læse om reglerne i Ferieloven §19, §30 stk.4, §38 og §40 samt Feriebekendtgørelsen §17 vedrørende feriehindringer på www.retsinformation.dk.