Sådan beregner LG grundlaget for feriepenge i opsigelsesperioden

LG beregner feriepengegrundlag for en opsigelsesperiode ud fra nogle overordnede principper, som I kan læse mere om her.

Beskrivelsen her tager udgangspunkt i et eksempel med en funktionær med løn under ferie, der får nyt arbejde i opsigelsesperioden. Andre indtægter i opsigelsesperioden, fx sygedagpenge, kursusdagpenge, skoleydelse mv. fratrækkes ikke i feriepengegrundlaget.

Feriepenge beregnes af løntabet i den samlede opsigelsesperiode efter fritstilling, uanset om der udbetales minimalerstatning eller ej.

Beregning sker på grundlag af oplysninger i anmeldelsen til LG, blanketten ”Dokumentation for indtægt og jobsøgning” og den indsendte dokumentation. Grunddata er opsigelsesperiodens længde, krav på løn fra tidligere (nu konkursramte) arbejdsgiver, indtægt fra ny arbejdsgiver, antal ikke-afholdte feriedage pr. ferieår, og feriedage, der afholdes i opsigelsesperioden.

Beregning foretages i LG's beregningssystem. Da beregningerne er ret komplicerede, udstilles ikke alle detaljer på LG's selvbetjeningssider.

Her beskrives de enkelte principper for LG's beregning og indberetning til eIndkomst.

Placering af ferie i opsigelsesperioden

LG placerer ikke-afholdte feriedage i opsigelsesperioden i overensstemmelse med ferielovens regler herom. Som udgangspunkt placeres feriedagene sidst i opsigelsesperioden. Hvor feriedagene placeres, afhænger af, hvor på året opsigelsesperioden ligger.

Oplyser lønmodtager ved opsigelsesperiodens udløb, at der er afholdt ferie i opsigelsesperioden, registreres de afholdte dage der, hvor de faktisk er afholdt. Der fjernes et tilsvarende antal placerede feriedage.

Ferieberettiget løn hos tidligere arbejdsgiver

LG beregner ferieberettiget løn hos den ophørte arbejdsgiver for hele opsigelsesperioden. I den ferieberettigede løn medregnes alle lønbeløb, fx. også tillæg, bonus, provision, fri telefon, fri bil.

I en funktionærs opsigelsesperiode vil der normalt beregnes minimalerstatning og eventuel tabserstatning. Derudover vil nogle typer af lønydelser være beregnet særskilt.

Løn på feriedage er ikke ferieberettiget og medregnes derfor ikke i grundlaget for feriepenge. Værdien af placerede og afholdte feriedage bliver som udgangspunkt opgjort for hver enkelt lønydelse ud fra denne beregning:

Månedlig lønydelse x antal feriedage x 4,8 pct.

Vær dog opmærksom på, at ”månedlig lønydelse” for løntyper, der ikke er et fast beløb pr. måned, kan variere fra måned til måned, da antallet af dage i månederne varierer.

Er der placeret ferie i en hel måned, holdes hele den månedlige lønydelse ude af feriepengegrundlaget, selvom beregning med 4,8 pct. kan give et større eller mindre beløb, afhængig af antallet af arbejdsdage i den pågældende måned.

Indtægt fra nyt arbejde

LG beregner desuden den ferieberettigede indtægt ved nyt arbejde.

Nyt arbejde registreres i LG's beregningssystem med ansættelsesperioden samt den indtægt, der fremgår af lønsedler. Alle lønydelser medregnes. Svarer lønperioder hos ny arbejdsgiver ikke til opsigelsesperioden, beregnes indtægten kun svarende til de dage, der ligger i opsigelsesperioden hos den tidligere arbejdsgiver.

Løn på dage, hvor LG har placeret ferie, medregnes ikke som indtægt fra nyt arbejde. En ny arbejdsgiver vil normalt ikke have betalt løn på afholdte feriedage, da der endnu ikke er optjent feriedage hos denne arbejdsgiver. Har den nye arbejdsgiver alligevel betalt løn under ferie, trækkes indtægt på disse dage også fra i indtægten fra nyt arbejde.

Værdien af placerede og afholdte feriedage opgøres ud fra denne beregning:

Månedlig løn x antal feriedage x 4,8 pct.

Da LG ikke registrerer de enkelte lønydelser fra den nye arbejdsgiver, er beregningen et gennemsnit af alle lønydelser over hele perioden med nyt arbejde.

Vær dog opmærksom på, at "månedlig løn" også her i særlige tilfælde kan variere fra måned til måned, da antallet af dage i månederne varierer.

Beregning af feriepenge for opsigelsesperioden

Det ferieberettigede løntab, som der skal betales feriepenge af for opsigelsesperioden, beregnes ved at trække den beregnede ferieberettigede indtægt ved nyt arbejde fra den ferieberettigede løn hos den tidligere arbejdsgiver.

Løber opsigelsesperioden hen over et årsskifte, deles beregningsgrundlaget på de to kalenderår.

Det ferieberettigede løntab for hvert kalenderår fremgår af LG's udbetalingsspecifikation som "beregningsgrundlag". Af dette beløb beregnes feriepenge til udbetaling.

Indberetning til eIndkomst

LG er forpligtet til at foretage indberetning af beregnede, beskattede og udbetalte beløb til eIndkomst. Det gælder også ferieberettiget løntab.

Indberetningen skal ske pr. aflønningsperiode hos den tidligere arbejdsgiver, selvom beregningen skal foretages over den samlede opsigelsesperiode. Der kan ikke indberettes et negativ ferieberettiget løntab i en aflønningsperiode.

Hvis en funktionær i en aflønningsperiode har en højere indtægt fra ny arbejdsgiver end fra tidligere arbejdsgiver, bliver det ferieberettigede løntab i den aflønningsperiode negativt, selvom der over den samlede opsigelsesperiode er lidt et løntab. Det er derfor nødvendigt af hensyn til indberetningen at omfordele indtægten fra nyt arbejde til andre aflønningsperioder, og det kan betyde, at der må ske omfordeling til aflønningsperioder, hvor der ikke reelt var nyt arbejde. Løber opsigelsesperioden hen over et årsskifte, kan der også ske omfordeling til et andet kalenderår.

Feriepenge for opsigelsesperioden beregnes af løntabet. Derfor kan omfordeling til et andet kalenderår også få betydning for, hvordan feriepenge fordeles på to kalenderår.